

ПРОТОКОЛ № 6

заседания комиссии по противодействию коррупции Муниципального автономного учреждения Семикаракорского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

г. Семикаракорск

«04» мая 2026 г.

10-00

Присутствовали:

Председатель
комиссии:

Шевцова Елена Александровна, главный* эксперт

Заместитель
председателя
комиссии

Попов Руслан Равилевич, главный* специалист по защите информации

Члены комиссии:

Истомина Ольга Александровна, эксперт 2 категории

Сульжик Анна Владимировна, документовед

Секретарь комиссии:

Бобова Алена Олеговна, главный юристконсульт

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Поддержание в коллективе корпоративной культуры нетерпимости к коррупционному поведению. Демонстрация личного примера руководством учреждения неприятия коррупции, воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить коррупционное правонарушение (или участвовать в его совершении), создание и поддержание в коллективе атмосферы доверия и взаимного уважения. Привлечение работников учреждения к формированию и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

По первому вопросу: Поддержание в коллективе корпоративной культуры нетерпимости к коррупционному поведению. Демонстрация личного примера руководством учреждения неприятия коррупции, воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить коррупционное правонарушение (или участвовать в его совершении), создание и поддержание в коллективе атмосферы доверия и взаимного уважения. Привлечение работников учреждения к формированию и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Слушали: Председателя комиссии Шевцову Е.А. Она подчеркнула, что

формирование в коллективе нулевой терпимости к коррупции представляет собой многогранный процесс, который нуждается в системном подходе и вовлечении каждого сотрудника — в том числе и руководящего состава.

Ключевые элементы такого подхода:

Личный пример руководства. Руководители обязаны наглядно и последовательно показывать своё неприятие любых проявлений коррупции. Это подразумевает не только открытое осуждение подобных действий, но и строгое соблюдение собственных принципов — чтобы ни один поступок не мог быть истолкован как пособничество или снисходительность к коррупционным схемам.

Прозрачность принимаемых решений. Действия управленческого звена должны быть максимально открытыми — важно исключать ситуации, способные породить подозрения в наличии конфликта интересов.

Стимулирование этичного поведения. Руководство должно активно поддерживать и отмечать заслуги сотрудников, которые демонстрируют высокие этические стандарты и принципиальную позицию в отношении коррупции. Формы поощрения могут включать официальные благодарности, материальные стимулы или карьерный рост.

Формирование доверительной среды. Важно выстроить атмосферу честного и открытого общения, в которой сотрудники не опасаются сообщать о возможных случаях коррупции. Для этого необходимо организовать надёжные и прозрачные каналы обратной связи с гарантией конфиденциальности и защиты от возможных преследований.

Кроме того, следует укреплять взаимное уважение и доверие между сотрудниками и руководством — это станет прочной основой для совместной борьбы с коррупцией.

Кодекс этики и служебного поведения. Требуется разработать и регулярно актуализировать единый кодекс, где будут чётко прописаны:

- принципы нулевой терпимости к коррупции;
- нормы профессионального поведения;
- порядок реагирования на нарушения.

Вовлечение персонала в антикоррупционную работу. Сотрудников целесообразно привлекать к созданию и обсуждению антикоррупционных правил и процедур — это поможет им глубже понять суть требований и взять на себя ответственность за их выполнение.

Обучение и повышение осведомлённости. Необходимо регулярно организовывать обучающие семинары по вопросам этики, противодействия коррупции и предотвращения конфликтов интересов.

Укрепление внутреннего контроля. Следует развивать комплексную систему внутреннего мониторинга, охватывающую не только финансовую отчётность, но и соблюдение этических норм и установленных процедур.

Мониторинг и корректировка антикоррупционных мер. Важно систематически оценивать результативность реализуемых профилактических мероприятий и при необходимости вносить в них изменения.

Проголосовали:

"За"		"Против"		"Воздержались"	
Количество во голосов	% от числа проголосовав- ших	Количество во голосов	% от числа проголосовавших	Количество о голосов	% от числа проголосовавших
4	100%	0	0 %	0	0%

Принято: единогласно**Решили:** Информация принять к сведению.

1.1. Руководителю МАУ МФЦ Семикаракорского района Оленевой Т.Н. рекомендовать:

1.1.2. Обеспечить систематическое отслеживание и фиксация нарушений по соблюдению этических норм сотрудниками и оперативно реагировать на любые подозрительные ситуации.

1.1.3. Проведение обучающих мероприятий и повышение осведомленности сотрудников в сфере противодействия коррупции.

По второму вопросу: Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Слушали: Председатель комиссии Шевцова Е.А. пояснила, что работа по обеспечению соблюдения сотрудниками МАУ МФЦ Семикаракорского района запретов, ограничений и требований в сфере противодействия коррупции должна охватывать следующие направления:

Регулярное обучение персонала. Необходимо организовывать периодические семинары и тренинги для всех сотрудников, посвящённые:

- антикоррупционному законодательству;
- Кодексу этики сотрудников МФЦ;
- внутренним регламентам и стандартам поведения.

Информационно просветительская работа. Следует разработать и распространить среди сотрудников понятные и доступные информационные материалы о действующих антикоррупционных запретах, ограничениях и требованиях. К таким материалам относятся:

- буклеты;
- памятки;
- презентации.

Консультационная поддержка. Сотрудникам должна быть обеспечена возможность получать индивидуальные консультации по вопросам антикоррупционного законодательства у специалиста, ответственного за это направление в МФЦ.

Проголосовали:

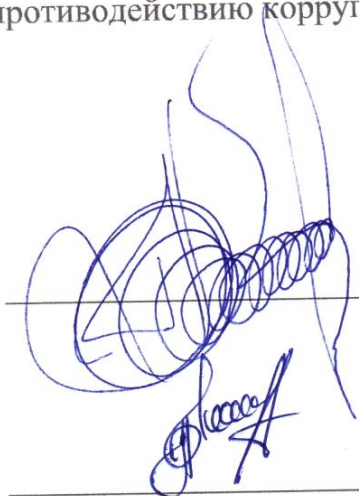
"За"		"Против"		"Воздержались"	
Количество во голосов	% от числа проголосовав- ших	Количество во голосов	% от числа проголосовавших	Количество о голосов	% от числа проголосовавших
4	100%	0	0 %	0	0%

Принято: единогласно**Решили:** Информацию принять к сведению.

3.1. Провести обучающее мероприятие на тему: «Профилактика коррупционных рисков: соблюдение запретов и ограничений работниками организации».

3.2. Организовать постоянный контроль за соблюдением сотрудниками МАУ МФЦ Семикаракорского района установленных ограничений и запретов, предусмотренных локальными нормативно правовыми актами.

3.3 Провести анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции сотрудниками МАУ МФЦ Семикаракорского района, до 20.08.2026 года, за истекший период 2026 года. Отчет о проведении анализа рассмотреть на заседании комиссии по противодействию коррупции.



Шевцова Елена Александровна, главный* эксперт, председатель комиссии по противодействию коррупции МАУ МФЦ Семикаракорского района

Бобова Алена Олеговна, главный юрисконсульт, секретарь комиссии по противодействию коррупции МАУ МФЦ Семикаракорского района