

ОТЧЕТ
об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
муниципальном автономном учреждении
Семикаракорского района «Многофункциональный центр
предоставления государственных и муниципальных услуг»
в 2025 год.

МАУ МФЦ Семикаракорского района во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в 2025 году, проведены следующие мероприятия:

1. В учреждении налажен регулярный мониторинг поступающих обращений граждан с целью выявления возможных фактов коррупционных проявлений в рамках компетенции МАУ МФЦ Семикаракорского района. По итогам проведенного анализа в 2025 году жалоб, заявлений или иных сообщений, указывающих на коррупционную составляющую в действиях сотрудников или в процедурах предоставления услуг, зафиксировано не было.

2. В целях формирования у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции в 2025 году, с работниками МАУ МФЦ Семикаракорского района проведены информационные совещания по вопросам противодействия коррупции. Особое внимание было уделено темам: "Рассмотрение понятия «конфликт интересов», основные причины возникновения конфликта интересов и общепринятые возможные меры урегулирования конфликта интересов», «Уголовная ответственность за получение и дачу взятки», «Предупреждение и противодействие коррупционным проявлениям, связанным с получением подарков и выполнением оплачиваемой работы», «Об эффективности формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению».

3. В 2025 году проведен мониторинг локальных актов, издаваемых руководителем МАУ МФЦ Семикаракорского района на предмет наличия в них коррупционных факторов.

По результатам мониторинга установлено, что Коллективный договор муниципального автономного учреждения Семикаракорского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (ИНН 6132011698 с 07.09.2025 по 06.09.2028) коррупционные факторы не обнаружены. Кроме того, независимая антикоррупционная экспертиза локальных нормативных правовых актов МАУ МФЦ Семикаракорского района не проводилась — соответствующих заключений не поступало.

4. Проведен анализ на предмет наличия факторов, влекущих возникновение конфликта интересов и личной заинтересованности сотрудников.

Результаты проведенного анализа подтверждают стабильное функционирование системы антикоррупционной профилактики в МАУ МФЦ Семикаракорского района. Эффективность действующих мер подтверждается отсутствием нарушений, зафиксированных в ходе процедур внутреннего контроля и контрольных закупок.

5. На постоянной основе в членами комиссии по противодействию коррупции МАУ МФЦ Семикаракорского района, работниками, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, так и вышестоящими органами власти, в форме контрольных

закупок.

Контрольные мероприятия в 2025 году не выявили в действиях сотрудников МАУ МФЦ признаков коррупционного поведения, нарушений морально-этических норм или правил делового этикета. Работа учреждения полностью соответствует установленным стандартам качества предоставления услуг и требованиям служебной дисциплины

6. В целях поддержания в коллективе корпоративной культуры нетерпимости к коррупционному поведению. Продемонстрирован личный пример руководством учреждения неприятия коррупции, воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить коррупционное правонарушение (или участвовать в его совершении), создание и поддержание в коллективе атмосферы доверия и взаимного уважения.

7. На постоянной основе проводится оценка эффективности мер по противодействию коррупции, в частности, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы и обязанности уведомлять о попытках склонения к коррупционным правонарушениям, проведена на основе следующих источников.

За анализируемый период случаев получения сотрудниками МАУ МФЦ подарков, подпадающих под определение "значительных подарков" согласно законодательству, не выявлено.

Так же на постоянной основе проводилась разъяснительная работа по правилам получения подарков в виде обучающих мероприятий.

Механизм уведомления руководства о получении подарков функционирует эффективно, за счет наличия установленного порядка, обращения за 2025 год отсутствуют.

Система противодействия коррупции в МАУ МФЦ Семикаракорского района за 2025 год функционировала эффективно. Сильными сторонами являются: строгий контроль за выполнением дополнительных работ, эффективная система реагирования на сообщения о коррупции.

8. С вновь принятыми работниками проводится инструктаж на предмет соблюдения работником антикоррупционных требований, содержащихся в принятых нормативно правовых актах МАУ МФЦ Семикаракорского района.

9. Проведен непрерывный мониторинг соблюдения сотрудниками установленных ограничений и запретов. В МАУ МФЦ Семикаракорского района реализуется комплекс мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. К данным мероприятиям относятся: ознакомление с локальными нормативными правовыми актами, организация разъяснительной работы по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, проведение обучающих семинаров и тренингов, а также систематический анализ соблюдения сотрудниками МАУ МФЦ Семикаракорского района соответствующих запретов.

10. В МАУ МФЦ Семикаракорского района реализуются следующие мероприятия по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции: ознакомления с локальными нормативно правовыми актами, организуется проведение разъяснений запретов, ограничений и требований, в целях противодействия коррупции, проведение

обучающих мероприятий, проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции сотрудниками МАУ МФЦ Семикаракорского района.

11. В МАУ МФЦ Семикаракорского района организована системная разъяснительная работа по вопросам служебного поведения и урегулирования конфликта интересов. В ходе мероприятий персоналу доводятся нормы профессиональной этики и положения локальных актов, что способствует формированию единых стандартов поведения и повышению качества исполнения должностных обязанностей.

12. В целях совершенствования антикоррупционной деятельности реализуется комплекс мер, включающий регулярный мониторинг изменений профильного законодательства и усиление контроля за исполнением сотрудниками должностных обязанностей. На постоянной основе проводится системный анализ работы учреждения, а также обеспечивается объективное информационное сопровождение антикоррупционных инициатив в средствах массовой информации.

13. 26 декабря 2025 года, проведено совещание на котором представлен отчет руководителя перед работниками о проводимой работе по предупреждению коррупции в 2025 году.