

ПРОТОКОЛ № 4

заседания комиссии по противодействию коррупции Муниципального автономного учреждения Семикаракорского района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

г. Семикаракорск

«15» мая 2025 г.

13-00

Присутствовали:

Председатель
комиссии:

Шевцова Елена Александровна, главный* эксперт

Заместитель
председателя
комиссии

Попов Руслан Равилевич, главный* специалист по защите информации

Члены комиссии:

Истомина Ольга Александровна, эксперт 2 категории

Папкина Елена Алексеевна, документовед 1-ой категории

Секретарь комиссии:

Бобова Алена Олеговна, главный юрисконсульт, председатель ППО МАУ МФЦ Семикаракорского района

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Поддержание в коллективе корпоративной культуры нетерпимости к коррупционному поведению. Демонстрация личного примера руководством учреждения неприятия коррупции, воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить коррупционное правонарушение (или участвовать в его совершении), создание и поддержание в коллективе атмосферы доверия и взаимного уважения. Привлечение работников учреждения к формированию и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2. Разработка и принятие мер по совершенствованию условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ, услуг для нужд МАУ МФЦ Семикаракорского района.

3. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

По первому вопросу: Поддержание в коллективе корпоративной культуры нетерпимости к коррупционному поведению. Демонстрация личного примера руководством учреждения неприятия коррупции, воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить коррупционное правонарушение (или участвовать в его совершении), создание и

Привлечение работников учреждения к формированию и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Слушали: Председателя комиссии Шевцову Е.А., которая сообщила, что поддержание в коллективе нетерпимости к коррупции — это комплексный процесс, требующий системного подхода и активного участия всех сотрудников, начиная с руководства. Такой подход включает в себя несколько ключевых аспектов:

1. Демонстрация личного примера руководством: Руководство должно открыто и последовательно демонстрировать неприятие коррупции во всех ее формах. Это включает в себя не только публичное осуждение коррупционных действий, но и личное воздержание от любых поступков, которые могут быть восприняты как попустительство или пособничество коррупции.

Прозрачность действий: Руководство должно обеспечивать прозрачность своей деятельности, избегая ситуаций, которые могут вызвать подозрение в конфликте интересов.

Поощрение этичного поведения: Руководство должно поощрять и публично признавать сотрудников, демонстрирующих высокую этичность и нетерпимость к коррупции. Это может быть в виде поощрений, публичных благодарностей или повышения по службе.

2. Создание атмосферы доверия и уважения: Необходимо создать атмосферу открытой и честной коммуникации, где сотрудники чувствуют себя комфортно, сообщая о любых подозрениях на коррупцию без боязни репрессий. Для этого нужно установить четкие и прозрачные каналы связи, гарантирующие конфиденциальность и защиту от мести.

Важно культивировать в коллективе атмосферу взаимного уважения и доверия между сотрудниками и руководством. Это создает основу для совместной работы по предотвращению коррупции.

Кодекс этики и служебного поведения: Разработка и постоянное обновление кодекса этики и служебного поведения сотрудников, который четко определяет принципы нетерпимости к коррупции, нормы поведения и механизмы реагирования на нарушения.

3. Привлечение сотрудников к разработке и обсуждению антикоррупционных стандартов и процедур. Что позволит им лучше понимать и принимать эти стандарты, а также повысит их ответственность за их соблюдение.

Регулярное проведение обучающих семинаров по этике, противодействию коррупции и предотвращению конфликта интересов.

Развитие системы внутреннего контроля, которая включает в себя не только проверку финансовой деятельности, но и мониторинг соблюдения этических норм и процедур.

4. Регулярная оценка эффективности внедренных и проводимых мероприятий по профилактике коррупции и вносить коррективы в случае необходимости. Это может включать в себя анкетирование сотрудников, анализ обращений граждан и внутренних проверок.

Проголосовали:

"За"		"Против"		"Воздержались"	
Количество голосов	% от числа проголосовавших	Количество голосов	% от числа проголосовавших	Количество голосов	% от числа проголосовавших
5	100%	0	0 %	0	0

Принято: единогласно

Решили: Информация принять к сведению.

1.1. Руководителю МАУ МФЦ Семикаракорского района Оленевой Т.Н. рекомендовать:

1.1.2. Обеспечить систематическое отслеживание и фиксация нарушений по соблюдению этических норм сотрудниками и оперативно реагировать на любые подозрительные ситуации.

1.1.3. Проведение обучающих мероприятий и повышение осведомленности сотрудников в сфере противодействия.

1.1.4. Приведение в соответствие с изменениями законодательства РФ кодекса этики и иных внутренних регламентов.

1.1.5. Обеспечение информирования сотрудников с мерами ответственности за нарушения антикоррупционного законодательства и этических норм.

По второму вопросу: Разработка и принятие мер по совершенствованию условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ, услуг для нужд МАУ МФЦ Семикаракорского района.

Слушали: Заместителя председателя комиссии Попова Р.Р., который сообщил, что в МАУ МФЦ Семикаракорского района проводятся мероприятия направленные на совершенствование мер направленных на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. Так, на при осуществлении закупочной деятельности применяется следующие мероприятия:

- регламентация закупочных процедур, путем совершенствования в рамках изменений законодательства РФ;
- минимизация единоличных решений (установление круга лиц, без участия которых не может быть принято решение);
- минимизация ситуаций, при которых работник совмещает функции по принятию решения, связанного с осуществлением закупки, и контролю за его исполнением;
- совершенствование механизмов, позволяющих работникам своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений;
- механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля.

В целях установления результата реализации мероприятия направленные проведен анализ направленный на выявление коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг выявления наличия коррупционных рисков, возникающих на разных этапах осуществления закупки, была

проанализирована различного рода информация, поступающая как из внутренних, так и внешних источников, регламентирующая правила закупки товаров, работ, услуг, в том числе содержит порядок подготовки и (или) осуществления закупки, способы закупок и условия их применения, сроки заключения по результатам конкурентной закупки договора, для своевременного и полного удовлетворения потребностей. В результате анализа установлено, что коррупционных правонарушений при осуществлении закупочной деятельности не выявлено.

Также, жалоб со стороны юридических лиц, СМИ, правоохранительных органов и граждан, не поступала.

Таким образом, можно сделать вывод, что комплекс мероприятий направленный на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, показал свою эффективность.

Проголосовали:

"За"		"Против"		"Воздержались"	
Количество во голосов	% от числа проголосовав- ших	Количество во голосов	% от числа проголосовавших	Количество голосов	% от числа проголосовавших
5	100%	0	0 %	0	0

Принято: единогласно

Решили: Информацию принять к сведению.

2.1. Продолжить проведение анализа эффективности реализуемых мероприятий, с целью усовершенствования применяемой системы условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ, услуг для нужд МАУ МФЦ Семикаракорского района.

2.2. Руководителю МАУ МФЦ Семикаракорского района Оленевой Т.Н. рекомендовать:

2.2.1. Приведение в соответствии с требованиями действующего законодательства локальных нормативных актов регламентирующие закупочную деятельность.

2.2.2. Регулярное обновление плана закупок с учетом реальных потребностей МФЦ и прогнозирования будущих расходов.

2.2.3. Проведение внутреннего контроля за всеми этапами закупочной деятельности, включая проверку документации, исполнения контрактов и расходования средств.

2.2.4. Повышение квалификации сотрудников, ответственных за закупочную деятельность, по актуальному законодательству и современным методам организации закупок.

По третьему вопросу: Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Слушали: Председателя комиссии Шевцову Е.А., которая пояснила, что проводимая работа направленная на соблюдение работниками МАУ МФЦ Семикаракорского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, должно включать в себя следующие направления:

1. Проведение регулярных обучающих семинаров и тренингов для всех сотрудников по антикоррупционному законодательству, Кодексу этики сотрудников МФЦ, внутренним регламентам и стандартам поведения.

2. Разработка и распространение информационных материалов (буклетов, памяток, презентаций) о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции, в доступной и понятной форме.

3. Возможность получить индивидуальные консультации по вопросам антикоррупционного законодательства у лица ответственного за данное направление в МФЦ.

Проголосовали:

"За"		"Против"		"Воздержались"	
Количество во голосов	% от числа проголосовав- ших	Количество во голосов	% от числа проголосовавших	Количество о голосов	% от числа проголосовавших
5	100%	0	0 %	0	0

Принято: единогласно

Решили: Информацию принять к сведению.

3.1. Провести обучающее мероприятие на тему: «Соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции».

3.2. Организовать постоянный контроль за соблюдением сотрудниками МАУ МФЦ Семикаракорского района установленных ограничений и запретов, предусмотренных локальными нормативно правовыми актами.

3.3 Провести анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции сотрудниками МАУ МФЦ Семикаракорского района, до 03.07.2025 года, за истекший период 2025 года. Отчет о проведении анализа рассмотреть на заседании комиссии по противодействию коррупции.



Шевцова Елена Александровна, главный*
эксперт, председатель комиссии по
противодействию коррупции МАУ МФЦ
Семикаракорского района



Бобова Алена Олеговна, главный
юрисконсульт, секретарь комиссии по
противодействию коррупции МАУ МФЦ
Семикаракорского района