

в ред. Приказа от 28.12.2024 № 24

Порядок

защиты работников МАУ МФЦ Песчанокского района, сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Действие настоящего Порядка распространяется на все работников Учреждения.

3. Термины и определения:

Работники учреждения- физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях.

Коррупционные правонарушения- деяния, обладающие признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.

Защита работников- совокупность мер по обеспечению защиты работодателем ан время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.

Формальные санкции-меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения либо его работников.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения либо его работников.

4. Защите подлежат работники, сообщившие о:

- коррупционных правонарушениях как в деятельности учреждения, так и совершенных работниками учреждения, иными лицами, от формальных и неформальных санкций;

25
- фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи и исполнением служебных обязанностей.

5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяются комплекс мер, который включает в себя:

5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности учреждения;

5.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, а также иное ущемление прав и законных интересов в рамках исполнения.

6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству работника, могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

7. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке ст. 193 Трудового кодекса РФ.

8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может обжаловано работником в государственной инспекции труда и (или) органе по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.